[量表未经授权使用，新乡医科大学护理学院BMC Nurs论文撤回](https://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MzkyMjY5MDc0MQ==&mid=2247493724&idx=1&sn=8e389b949278aa386c509bce608e94e2&chksm=c0d62259de32c66362418543be8f75c844527ff02c5b18033b9b79f3ab67d5b6bdbe56b29ff5&scene=126&sessionid=1741952349)

原创  碰到撤稿不用慌[碰到撤稿不用慌](javascript:void(0);)2025-03-14 18:52:45湖北

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **量表未经授权使用，新乡医科大学护理学院BMC Nurs论文撤回** | |
| **论 文 概 况** | |
| **论文题目（英文）** | Relationship between emotional intelligence and job well-being in Chinese clinical nurses: multiple mediating effects of empathy and communication satisfaction |
| **论文题目（中文）** | 中国临床护士情绪智力与工作幸福感的关系：移情和沟通满意度的多重中介作用 |
| **论文内容概要** | 背景：护理工作压力很大，护士经常不堪重负。因此，正确的情绪调节对于提高护士的工作幸福感和促进更好地参与护理工作至关重要。本研究旨在建立一个结构模型来估计中国临床护士的情绪智力对工作幸福感的影响，使用多种中介来解释这种关系背后的内在机制。方法：这是一项对来自中国一家医院的1475名注册护士的横断面研究，他们提供了情绪智力、同理心、沟通满意度和工作幸福感量表的反应。使用AMOS 23.0进行了使用多重中介模型的路径分析。结果：在所有参与调查的临床护士中，1475人（98.33%）完成了问卷调查。护士的工作幸福感得分为83.61±12.63。工作幸福感与沟通满意度、情绪智力和同理心能力呈显著正相关（r=0.346-0.570，P<0.001）。同理心和沟通满意度部分介导了情绪智力和工作幸福感之间的关系，效应大小分别为0.047和0.227。移情和沟通满意度的连锁中介效应为0.045。结论：建议医院管理者采取行动提高护士的情绪智力水平，开展专业心理培训，提高护士的同理心和沟通满意度，最终改善他们的工作幸福感。 |
| **作者信息** | 隐去，不公布 |
| **单位信息** | 1新乡市红旗区金穗大道601号新乡医科大学护理学院，邮编453003。2新乡医科大学护理学院，河南省红旗区金穗大道601号，邮编453003。3新乡医科大学第一附属医院护理部，河南省新乡市453100。 |
| **具 体 撤 稿 情 况** | |
| **撤稿杂志** | BMC Nurs |
| **撤稿原因** | 量表未经授权使用 |
| **撤稿声明** | 编辑们撤回了这篇文章。本文发表后，人们对未经适当许可使用受版权保护的杰斐逊移情量表（JSE）表示担忧。尽管出版商多次尝试就这一问题联系作者，但他们未能得到作者的任何回应。没有一位作者对编辑或出版商关于此次撤回的任何信件做出回应。 |
| **撤稿声明图片** |  |

                               END



碰到撤稿不用慌，专注于提供论文撤稿危机公关服务

觉得本文好看，请点击这里